



ประกาศเทศบาลตำบลหนองพอก
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความใน หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ความหมายของพนักงานจ้าง

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลที่ได้รับการจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

๒. ตำแหน่งและจำนวนอัตราที่รับสมัคร

๒.๑ กองการศึกษา

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

๓. คุณสมบัติ และเงื่อนไขการรับสมัคร

๓.๑ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/(๔) ไม่เป็นผู้มี.....

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้

๓.๓. ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะต้องตดสิทธิในการเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๔๓๕๗-๕๐๔๔ ต่อ ๑๗ ในวันเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนพร้อมหลักฐานที่ผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๕.๑. สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองหรือระเบียบแสดงผลการเรียน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓. สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน

๖ เดือน จำนวน ๓ ใบ และให้ผู้สมัคร เขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้หลังรูปถ่ายทุกใบ

๕.๕. ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติต้องห้ามออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

/๕.๖ หลักฐานอื่นๆ.....

๕.๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน(ส๓.๔)/ใบเปลี่ยนชื่อ/ใบเปลี่ยนสกุล หรือ ใบทะเบียนสมรส / ใบทะเบียนหย่า (ถ้ามี)

๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และกำหนดวัน เวลา สถานที่

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร / วัน เวลา สถานที่ สรรหาวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพอก จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ โดยวิธีการ ดังนี้

- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๕๐ คะแนน (ข้อสอบปรนัย)
- สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๕๐ คะแนน (ข้อสอบปรนัย)
- สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๙. กำหนดการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดสอบในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองพอก (ชั้น ๒)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค และต้องสอบผ่านภาค ก จึงจะมีสิทธิสอบภาค ข ต้องสอบผ่านภาค ข จึงจะมีสิทธิสอบภาค ค

๑๑. ประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑. กำหนดประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๑.๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ กำหนดไว้ดังนี้

- (๑) จะเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมทั้งหมดสูงสุดลงมาตามลำดับ
- (๒) ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็น

ผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๓. บัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าว เว้นแต่จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้สอบคัดเลือกที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

/๑๑.๔ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชี.....

๑๑.๔. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตามที่เทศบาลตำบลหนองพอกกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ 'กำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาในตำแหน่งที่สอบได้

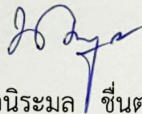
๑๒. ระยะเวลาการจ้าง

๑๒.๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๒.๒. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดก่อน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิระมล ชื่นตา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองพอก
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. สามารถอ่านเขียนภาษาไทยได้

(นางสาวนิระมล ชินตา)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองพอก
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองพอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

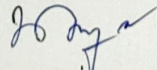
ปฏิบัติงานหน้าที่เป็นครูผู้สอนสาระการงานอาชีพ และอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอน ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้ ให้เด็กมีศักยภาพในด้านต่างๆตาม
ความพร้อมของเด็ก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. เป็นผู้มีความรู้ เกี่ยวกับการสอนเด็กมีใจรักในงานดูแลเด็ก และมีคุณธรรมจริยธรรมที่จำเป็นในการ
ปฏิบัติงาน
๒. เป็นผู้มีความรับผิดชอบ มีความเสียสละ ใฝ่ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับงานในหน้าที่อยู่เสมอ
๓. มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี และเป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น
๔. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเทศบาล ตลอดจนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการใช้ภาษา การถ่ายทอดความรู้ หรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่
รับผิดชอบ



(นางสาวนิระมล ชื่นตา)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก